

I Jornadas de Internacionalización de la Universidad de Sevilla

Los Programas de Captación de Talento en la US



Colaboraciones de carácter temporal

- Colaboradores externos
 - III Plan Propio de Docencia
 - Normativa de Colaboradores externos
- Profesores e Investigadores visitantes



Incorporación a categorías ordinarias de profesorado

- Acuerdo de Estabilización de Investigadores
- Plan de Retención de Talento
- Plan de Atracción de Talento
- Plan de Captación de Talento



Incorporación a categorías ordinarias de profesorado

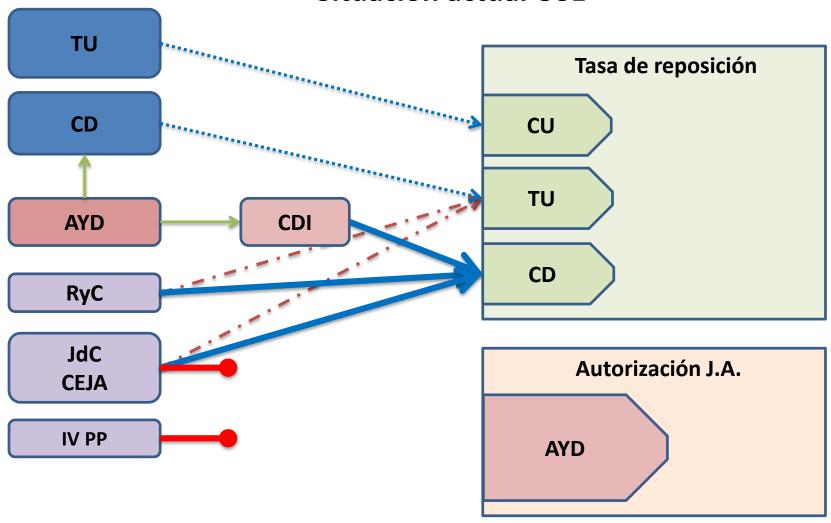
Acuerdo de Estabilización de Investigadores

Investigadores en Programas de concurrencia competitiva

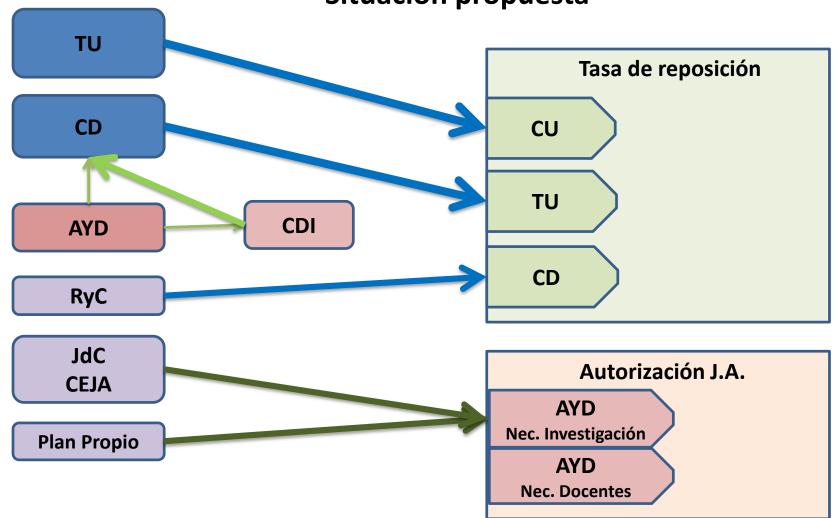
Ramón y Cajal Juan de la Cierva

PostDoc Excelencia JA

Situación actual USE



Situación propuesta





Incorporación a categorías ordinarias de profesorado

Acuerdo de Estabilización de Investigadores

Investigadores en Programas de concurrencia competitiva

Ramón y Cajal Juan de la Cierva

Contratos Acceso PPI

Talentia

Marie Curie

Miguel Servet



Incorporación a categorías ordinarias de profesorado

Acuerdo de Estabilización de Investigadores

Investigadores en Programas de concurrencia competitiva

Ramón y Cajal Juan de la Cierva

Contratos Acceso PPI

Talentia

Marie Curie

Miguel Servet

52 plazas AYD

45 plazas PCD

5 plazas PTU



Acuerdo de Estabilización de Investigadores

52 AYD

45 PCD

5 PTU

Plan de RETENCIÓN de Talento

3 PTU

Plan de ATRACCIÓN de Talento

Plan de CAPTACIÓN de Talento



Acuerdo de Estabilización de Investigadores

52 AYD

45 PCD

5 PTU

Plan de RETENCIÓN de Talento

3 PTU

Plan de ATRACCIÓN de Talento

Plan de CAPTACIÓN de Talento



Acuerdo de Estabilización de Investigadores

52 AYD

45 PCD

5 PTU

Plan de RETENCIÓN de Talento

3 PTU

Plan de ATRACCIÓN de Talento

Plan de CAPTACIÓN de Talento

1 PTU

1 CU

3 ASO